

## Kontakt

Du er meget velkommen til at kontakte os med henblik på at få et uforpligtende møde.

Kontakt os på  
[info@evidentia.dk](mailto:info@evidentia.dk)



Evidentia er et 10 år gammelt rådgivnings- og konsulentfirma, som løser en række forskellige opgaver inden for evaluering, organisationsanalyser, implementering, kompetenceudvikling og processtyring. Evidentia er en del af koncernen Blå Kors Danmark og har dermed mulighed for at trække på 540 medarbejdere med en lang række forskellige specialistkompetencer, herunder sygeplejersker, pædagoger, ernæringsfaglige, socialrådgivere mv.



evidentia

*bedre til at gøre godt*

# DOKUMENTATION DER GIVER MENING I SOCIALE TILBUD



evidentia

# FORMÅL

- Formålet er at styrke det arbejde, I allerede laver med dokumentation, så I bliver bedre til at leve op til de krav, som stilles til jer.
- Skabe et bedre fælles udgangspunkt for dokumentationsarbejdet.
- Skabe en større ensretning i måden, I arbejder på.

# HVORFOR

- Fordi det er et krav, som stilles til jer af socialtilsynet og dermed af myndighederne.
- Fordi det er bedst for borgerne, at I med større sikkerhed kan afgøre hvilken indsats, der vil være den bedste for den enkelte.
- Fordi I har brug for hele tiden at lære og udvikle indsatsen til gavn for borgerne
- Fordi det er dét, I skal leve af. Kommunerne skal vide, hvad de får for pengene, og det pres kan man nok forvente vil stige fremadrettet.

# TILGANG

- Vi tager udgangspunkt i jeres tilbud – jeres beboere, jeres medarbejdere og jeres systemer.
- Vi arbejder praksisorienteret. Derfor er vi nysgerrige på jeres dagligdag, rammer og vilkår, og fokuserer på, hvordan vi styrker dokumentationsopgaven lige præcis hos jer.
- Vi arbejder i virkeligheden - altså ikke med hvad der er teoretisk rigtigt eller i en idealistisk verden, der ikke kan praktiseres i jeres dagligdag.

# FORM

- Vi gennemfører workshops hos jer i det antal dage, vi bliver enige om – i forlængelse eller spredt. Men det er vores erfaring, at hvis det skal virke, skal der afsættes tid, og der skal følges op.
- Vi arbejder i høj grad med involvering - det vil sige, at vi involverer jer i processen. Der er meget lidt tavleundervisning.
- Vi tager udgangspunkt i konkrete cases fra jeres eget tilbud.
- Vi tilbyder sidemandsoplæring, hvor vi sidder med den enkelte sag og støtter jer i at få udarbejdet gode mål, indikatorer, opfølgninger mv.

# INDHOLD - EKSEMPLER

- Principper for god dokumentation.
- Den røde tråd i god dokumentation: Handleplan – mål – udviklingsplan – delmål – indsats - dagbog – opfølgning – status.
- Konkrete tips til formulering af delmål.
- Udviklingsplan, delmål og opfølgning som styringsværktøj for indsatsen
- Gode dagbogsnotater

